

بررسی رابطه شخصیت و رضایت شغلی دبیران تربیت بدنی شهر کرمان

علی کروکی^{۱*}، مینا حکاک زاده^۲، حمیدرضا صانعی^۳

۱. نویسنده مسئول، دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت استراتژیک ورزشی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران. Ali.korooki@iauk.ac.ir

۲. استادیار گروه مدیریت ورزشی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران.

۳. دانشجوی کارشناسی ارشد فیزیولوژی ورزشی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی رابطه بین شخصیت و رضایت شغلی دبیران تربیت بدنی شهر کرمان بود. روش تحقیق حاضر توصیفی، پیمایشی و از نوع همبستگی بود که به صورت میدانی اجرا شد. جامعه آماری شامل ۱۷۷ نفر دبیر تربیت بدنی شهر کرمان در سال ۹۵ بودند که نمونه آماری تمام شمار انتخاب شد. از پرسشنامه استاندارد شخصیت (نئو پی آی-آر ۱۹۹۲) با طیف لیکرت و پرسشنامه رضایت شغلی (اسمیت، ۲۰۰۴) استفاده شد. پایایی پرسشنامه‌های مذکور به ترتیب با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ ۰/۷۹۵ و ۰/۹۲۷، برآورد شد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از شاخصهای آمار توصیفی (میانگین و...) و همچنین در آمار استنباطی از آزمون کای اس، ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون خطی استفاده گردید. یافته‌ها نشان داد که: ۱- بین شخصیت و رضایت شغلی دبیران تربیت بدنی شهر کرمان ارتباط معنی داری وجود دارد، ۲- شخصیت بر رضایت شغلی دبیران تربیت بدنی شهر کرمان تأثیر دارد ۳- در ارزیابی وضعیت شخصیت و رضایت شغلی دبیران تربیت بدنی شهر کرمان و هر یک از ابعاد آن، همگی در وضعیت مناسبی (بالتر از نمره ملاک) قرار داشتند. ۴- نتایج نشان داد که مدل رگرسیونی تحقیق مرکب از متغیر پیش بین (شخصیت) و یک متغیر ملاک (رضایت شغلی) از لحاظ کیفیت، مدل ضعیف و مجموعه متغیرهای پیش بین قادرند تغییرات متغیر رضایت شغلی را تا اندازه کمی پیش بینی کنند. به عبارتی رگرسیون خطی متغیرهای شخصیت بر رضایت شغلی دبیران تربیت بدنی شهر کرمان ۱۶۶٪ از کل تغییرات را توجیه می‌کند و مابقی، سهم سایر متغیرهاست.