

عنوان مقاله:

بررسی میزان رضایتمندی شغلی ماماهاى شاغل در بیمارستانهای تحت پوشش دانشکده علوم پزشکی آبادان در سال 94

محل انتشار:

همایش کشوری مامایی و سلامت زنان (به مناسبت صد سال مامایی آکادمیک در ایران) (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

نوراله طاهری - پرستاری، عضو هیئت علمی دانشکده علوم پزشکی آبادان

فربیا خوایت - پرستاری، عضو هیئت علمی دانشکده علوم پزشکی آبادان

خلاصه مقاله:

مقدمه: رضایت شغلی از عوامل مهم و تاثیرگذار بر افزایش میزان بهره وری سازمانها و کارایی کارکنان است. این مطالعه با هدف بررسی میزان رضایتمندی شغلی ماماهاى شاغل در بیمارستانهای تحت پوشش دانشکده علوم پزشکی آبادان در سال 94 طراحی شده است. روش کار: مطالعه توصیفی، مقطعی حاضر بر روی کلیه ماماهاى شاغل در بیمارستانهای دانشکده علوم پزشکی آبادان انجام شد. حجم نمونه با استفاده از روش سرشماری 100 نفر تعیین و جمع آوری اطلاعات، با استفاده از پرسشنامه های دموگرافیک و رضایت شغلی هرزبرگ انجام شد. جهت تحلیل داده ها از آزمون های تی مستقل و مجذور کای و ضریب همبستگی پیرسون در نرم افزار spss 22 در سطح معنی داری $P<0/05$ استفاده شد. نتایج: میانگین سنی نمونه های پژوهش $35/37 \pm 7/3$ و میانگین سابقه کار آنها $11/23 \pm 7/8$ سال بود، میانگین رضایت شغلی ماماها $302/41 \pm 19$ و در حد متوسط بدست آمد. بررسی نتایج در هشت حیطه رضایت شغلی ماهیت، جایگاه شغلی (48 درصد)، امنیت شغلی (46 درصد)، حقوق و مزایا (61 درصد)، وضعیت و شرایط محیط کار (90 درصد)، ارتباط با همکاران (87 درصد)، نظارت و سرپرستی (91 درصد)، سیاستگذاری مدیریتی (80 درصد) و در ارتباط با زندگی شخصی (85 درصد) در سطح متوسط بود. ارتباط معناداری نیز میان سابقه کار و رضایتمندی شغلی مشاهده شد. بین سایر متغیرهای زمینه ای و رضایتمندی شغلی ارتباط معناداری مشاهده نشد. نتیجه گیری: با توجه به نتایج این پژوهش پیشنهاد می شود که با ارتقای امنیت شغلی، ایجاد استانداردهای شغلی و همچنین استفاده از توانایی های حرفه ای ماماها در حیطه شغل خود و ارتباط مناسب با همکاران جهت رفع نارضایتی آنها، گام های موثری بردارند.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی- ماما-بیمارستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/997878>

