

عنوان مقاله:

مدیریت جانشین پروری و استعداد یابی منابع انسانی در شرکت توزیع نیروی برق شیراز

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سیدمحمدحسن صحرائیان - مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق شیراز

عبدالامیر نگارش - معاون منابع انسانی شرکت توزیع نیروی برق شیراز

علی احمدزاده - مدیر دفتر آموزش و برنامه ریزی نیروی انسانی

محمود صانعی - کارشناس امور کارکنان و رفاه

خلاصه مقاله:

پس از ابلاغ قانون استقلال و تغییر اساسنامه شرکتهای توزیع نیروی برق در سال 1386 ضرورت تجدید و اصلاح ساختار این شرکتها و تبدیل آنها از سازمانهای خدمت رسان به بنگاههای اقتصادی بیش از پیش آشکار گردید شرکت توزیع نیروی برق شیراز به تبع این دگرگونی در سال 87 اقدام به اصلاح و بازنگری ساختار سازمانی خود نمود نیازهای مدیریتی نمودار جدید سازمانی از یک سو و بالا رفتن هرم سنی مدیران شرکت از سوی دیگر نیاز به ترمیم و احیا بدنه مدیریتی شرکت را بیش از پیش آشکار ساخت فلذا تصمیم مدیریت عالی شرکت بر آن قرار گرفت که در راستای تامین نیازهای مدیریتی به اجرای طرح جانشین پروری همت بگمارد. این شرکت به منظور اجرای این طرح به کمک مشاور اقدام به تعیین مدل شایستگی مدیران نموده و پس از آن با استفاده از ابزارهایی همچون آزمونهای روانشناختی و مدیریتی ارزیابی 360 دره مصاحبه انفرادی و شبیه سازی جلسات مدیریت، خزانه استعداد شرکت را کشف و شناسایی نمود.

کلمات کلیدی:

مدیریت/برنامه ریزی جانشین پروری، استعداد یابی، ارزیابی 360 درجه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/99619>

