

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت سازمانی و ابعاد آن با فرسودگی شغلی و ابعاد آن در کلینیک های منتخب نظامی در شهر تهران در سال 1396

محل انتشار:

فصلنامه علوم پیراپزشکی و بهداشت نظامی، دوره 12، شماره 4 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد علیمراد نوری - گروه مدیریت خدمات بهداشتی درمانی، مرکز تحقیقات مدیریت و اقتصاد سلامت، دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، اصفهان، ایران

ساناز زرگر بالای جمع - گروه علوم مدیریت و اقتصاد سلامت، دانشکده پزشکی دانشگاه علوم پزشکی آجا، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: یکی از ابتدایی ترین نیاز های بشر، عدالت است. در سایه عدالت سازمانی، پیشرفت نیز به وجود خواهد آمد. از طرفی نیز کارکنان بخش بهداشت و درمانی در مواجهه با استرس های فیزیکی، روانی و هیجانی در معرض فرسودگی شغلی می باشند. پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه عدالت سازمانی و ابعاد آن با فرسودگی شغلی و ابعاد آن در بین کلینیک های منتخب نظامی در شهر تهران در سال 1396 انجام شده است. مواد و روش ها: پژوهش حاضر یک مطالعه مطالعه توصیفی تحلیلی است. نمونه پژوهش 160 نفر از کارکنان درمانگاه های منتخب نظامی در شهر تهران بود که به روش سرشماری انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل فرم اطلاعات جمعیت شناختی و پرسش نامه های عدالت سازمانی نیهوف و مورمن و فرسودگی شغلی ماسلش بودند. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS ورژن 23 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها: میانگین فرسودگی شغلی $14 \pm 16 / 89 \pm 52$ و میانگین عدالت سازمانی $58 \pm 11 / 78 \pm 52$ بود. همچنین یافته ها نشان داد که بین عدالت سازمانی و فرسودگی شغلی رابطه معنادار وجود ندارد ولی بین ابعاد آنها رابطه معنا دار دیده شد. بین خستگی عاطفی با عدالت سازمانی، عدالت توزیعی و عدالت روبه ای رابطه معنادار و منفی دیده شد همچنین بین احساس ناکارآمدی با عدالت سازمانی و عدالت توزیعی رابطه معنا دار و منفی دیده شد. ولی سایر ابعاد عدالت سازمانی با ابعاد فرسودگی شغلی رابطه معنا داری مشاهده نشد. نتیجه گیری: با توجه به یافته های بدست آمده در این مطالعه هرچه رعایت عدالت و انصاف از طرف روسا و مدیران ارشد در مقابل کارکنان بیشتر و بهتر باشد فرسودگی شغلی در بین کارکنان کاهش می یابد و در پی آن عملکرد کارکنان بهبود خواهد یافت.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی و ابعاد آن، فرسودگی شغلی و ابعاد آن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/993515>

