

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک های رهبری بر روی فرهنگ سازمانی از طریق جو سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه پایدار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

فرداد رحمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی دانشگاه غیرتنتفاعی تاکستان

وحید رشیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی دانشگاه غیرتنتفاعی تاکستان

خلاصه مقاله:

هر مدیری برای اینکه بتواند سازمانی را که در آن در حال مدیریت است به سمت و سوی موفقیت سوق دهد باید بر روی فرهنگ سازمانش تاثیر بگذارد و بتواند سازمانی دارای فرهنگ قوی ایجاد نماید و با توجه به اینکه در سازمان ها افرادی هستند که در حال انجام کار و فعالیت می باشند و این افراد هر کدام دارای فرهنگ های خاص خود ، طرز فکر های خاص خود ، بینش های خاص خود و برداشت های خاص خود هستند یک مدیر باید بتواند با انتخاب سبک های گوناگون رهبری کارمندان را تحت کنترل خود در آورد. مطالعه حاضر که از طریق مطالعه چندین مقاله و جمع بندی مقالات ، از روش مروری انجام گرفته است با هدف بررسی انواع سبک های رهبری دنیل گلن 3 و تاثیرات آن بر روی جو سازمانی 4 و در نهایت تاثیر بر روی فرهنگ سازمانی 5 صورت گرفته است و معلوم شد که انواع سبک های رهبری ای که مدیر انتخاب می کند تاثیر مستقیم روی جو سازمانی دارد و این جو سازمانی هم بر روی فرهنگ سازمانی تاثیر می گذارد.

کلمات کلیدی:

سبک های رهبری دنیل گلن - فرهنگ سازمانی - جو سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/987714>

