

## عنوان مقاله:

نقش مدیران منابع انسانی در انگیزش و بهینه سازی عملکرد کارکنان

## محل انتشار:

کنفرانس نوین پژوهش های نوین کاربردی در مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

امینه عزیزی شفیق - کارشناس ارشد منابع انسانی، شهرداری زاهدان

محمد دری - معاون سازمان سیما منظر و فضای سبز شهری، شهرداری زاهدان

محمود شهرکی پور - مسئول حراست، شهرداری زاهدان

مهديه رزمجو - کارشناس منابع انسانی، شهرداری زاهدان

زهرا لشکری - رئیس اداره پیگیری و وصول مطالبات، شهرداری زاهدان

نعمت نارویی - کارشناس امور اداری، شهرداری زاهدان

## خلاصه مقاله:

سازمان ها برای تکامل خود نیازمند برقراری ارتباط با محیط اطراف هستند و دائما اطلاعات لازم را در مورد کالاها و یا خدمات ارائه شده از جامعه دریافت می نمایند. با نگرش به سیستم های سازمانی می توان دریافت که کارکنان مهمترین عامل در جهت تحقق اهداف سازمانی هستند چرا که سایر منابع سازمانی به خودی خود نخواهند توانست اهداف سازمانی را تحقق بخشند. در این راستا سازمان ها برای بهینه سازی و بهبود عملکرد کارکنان و ایجاد انگیزه لازم در آنان نیازمند افرادی متخصص هستند. فردی که با وظیفه حیاتی خود در زمینه انگیزش و تشویق کارکنان در بهبود عملکرد و افزایش ارزش های سازمانی نقش بسزایی ایفا نمایند. مدیران منابع انسانی سعی در ارائه ی برنامه هایی جهت هماهنگی بین اهداف سازمان و نیروهای انسانی و تامین اهداف سازمانی دارند. تخصص مدیران منابع انسانی سیاست گذاری، برنامه ریزی و فعالیت در جهت کسب رضایت کارکنان و تامین هدف های سازمانی است

## کلمات کلیدی:

مدیران منابع انسانی، انگیزش، بهینه سازی عملکرد، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/969848>

