

عنوان مقاله:

مقایسه راهکارهای توانمندسازی نیروی انسانی در شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب با شرکت روانکار

محل انتشار:

کنفرانس نوین پژوهش های نوین کاربردی در مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مرضیه شمس - گروه مدیریت ، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران

قنبر امیرنژاد - استادیار، گروه مدیریت ، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران

خلاصه مقاله:

به منظور بررسی و مقایسه ی راهکارهای توانمندسازی نیروی انسانی در شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب با شرکت روانکار پژوهشی با پرسشنامه ای مشتمل بر 24 سوال بر اساس طیف لیکرت طراحی و در بین 278 نفر از کارکنان شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب و شرکت روانکار به ترتیب 168 و 110 نفر توزیع و تکمیل گردید. روایی پرسشنامه با دریافت نظرات اساتید خبره و پایایی آن با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ (در بازه بیش از 0/7 مورد تأیید قرار گرفت. در مراحل بعدی با بررسی آمار جمعیت شناختی، آمار توصیفی در دو قسمت میانگین و واریانس در خصوص دو جامعه مورد بررسی قرار گرفت، با آزمون آدو نمونه ای فرضیه های پژوهش مورد بررسی قرار گرفت. بر اساس نتایج پژوهش میتوان اذعان داشت که بین خط مشی های توانمندسازی نیروی انسانی در شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب با شرکت روانکار تفاوت معناداری داشته و در شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب از وضعیت مناسبتری برخوردار است. منشا این تفاوت میتواند در عواملی مانند شایسته سالاری، اثر بخشی و کارایی افراد در فعالیتهای سازمان، معنا دار بودن فعالیتهای خودمختاری کارکنان در راستای اهداف سازمان و اعتماد سازمانی جستجو کرد.

کلمات کلیدی:

اثر بخشی، اعتماد سازمانی، کارایی افراد، خودمختاری کارکنان، شرکت روانکار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/969784>

