

عنوان مقاله:

مدیریت استعداد و رابطه آن با هوش هیجانی (مورد مطالعه: اداره کل دادگستری استان گیلان)

محل انتشار:

ماهنامه پژوهش های مدیریت و حسابداری، دوره 2، شماره 10 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سجاد صالحی کردآبادی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات، گروه مدیریت دولتی، تهران، ایران، دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی

سیدعباس رهبری نیا - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور، مرکز تهران، گروه مدیریت بازرگانی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت استعداد سیستمی برای شناسایی، پرورش، ارتقاء و نگهداری افراد مستعد با هدف بهینه‌کردن توان سازمان به منظور تحقق نتایج کسب و کار است. امروزه توسعه مدیریت استعداد یکی از مهم ترین عوامل کسب و کار و از مولفه های کلیدی حفظ مزیت رقابتی پایدار در سازمان ها به شمار می رود. هوش هیجانی نیز به دلیل تاثیر مستقیمی که بر عملکرد دارد، می تواند مکمل مناسبی جهت حفظ این مزیت رقابتی باشد. امروزه بسیاری از محققان به دنبال درک عمیق عوامل متفاوت تاثیرگذار بر موفقیت سازمانی و همچنین بهره مندی از حداکثر توانایی آن ها هستند. این پژوهش با بررسی جامعه آماری کارکنان اداره کل دادگستری استان گیلان تلاش دارد تا با رویکردی کاربردی به بررسی رابطه مدیریت استعداد و هوش هیجانی بپردازد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسش نامه های مدیریت استعداد و هوش هیجانی است. یافته های پژوهش بیانگر آن است که بین مدیریت استعداد، زیرمتغیرهای آن و هوش هیجانی رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی (عاطفی)، منابع انسانی، جذب و نگهداری، توسعه استعدادها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/948592>

