

عنوان مقاله:

ادراک کارکنان سطح سازمانی در حالت آمادگی فوری و ارائه آموزش در ارتباط با برنامه ریزی اضطراری در محل کار

محل انتشار:

اولین همایش بزرگ مطالعات و پژوهش های علمی علوم انسانی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسنده:

پریسا سیمانی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف ادراک کارکنان سطح سازمانی در حالت آمادگی فوری و ارائه آموزش در ارتباط با برنامه ریزی اضطراری در محل کار یکی از بیمارستان های شهر کرمانشاه صورت گرفت. این پژوهش شامل یک فرضیه اصلی و دو فرضیه فرعی بود. روش انجام پژوهش توصیفی به روش پیمایشی انجام شد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان یکی از بیمارستان های شهر کرمانشاه بود. تعداد جامعه آماری این پژوهش 150 نفر و تعداد نمونه با استفاده از فرمول کوکران، 108 نفر محاسبه شد. تجزیه و تحلیل داده ها به کمک نرم افزار SPSS انجام شد. که برای تجزیه و تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون) استفاده شد. بر اساس نتایج به دست آمده، مشاهده شد که بین ادراک کارکنان سطح سازمانی در حالت آمادگی فوری و ارائه آموزش با برنامه ریزی اضطراری در محل کار رابطه معناداری وجود داشت. همچنین بین عملکرد کارکنان سطح سازمانی در حالت آمادگی فوری و ارائه آموزش با برنامه ریزی اضطراری در محل کار رابطه معناداری وجود داشت و بین دانش کارکنان سطح سازمانی در حالت آمادگی فوری و ارائه آموزش با برنامه ریزی اضطراری در محل کار رابطه معناداری وجود داشت.

کلمات کلیدی:

ادراک کارکنان، سطح سازمانی، آمادگی فوری، برنامه ریزی اضطراری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/946290>

