

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فناوری اطلاعات و ارتباطات بر تحول سازمانی کارکنان اداره کل ثبت اسناد و املاک استان بوشهر

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

محمد رضا بزرگمهر - گروه مدیریت، واحد گچساران، دانشگاه آزاد اسلامی، گچساران، ایران

جهانبخش رحیمی باغملک - گروه مدیریت، واحد گچساران، دانشگاه آزاد اسلامی، گچساران، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر که با هدف بررسی تاثیر فناوری اطلاعات و ارتباطات بر تحول سازمانی و کارکنان اداره کل ثبت اسناد و املاک استان بوشهر انجام شده است از جمله ی پژوهش های توصیفی از نوع پیمایشی بود. جامعه ی آماری پژوهش شامل کلیه ی کارکنان اداره کل ثبت اسناد و املاک استان بوشهر به تعداد 193 نفر بود که در زمان اجرای پژوهش به فعالیت اشتغال داشتند. نمونه گیری بصورت تصادفی طبقه ای نسبتی انجام شد و در نهایت 127 نفر انتخاب و پرسشنامه ها بین آنها توزیع شد. به منظور جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های فناوری اطلاعات و ارتباطات اسدی (1388) و تحول سازمانی گاتر و دراگر (2005) استفاده شد. روایی و پایایی پرسشنامه ها به ترتیب با استفاده از AVE و ضریب آلفای کرونباخ محاسبه شد. داده های بدست آمده با استفاده از شاخص های آمار توصیفی (فراوانی، میانگین و انحراف استاندارد) و شاخص های آمار استنباطی (معادلات ساختاری) مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج حاصل از یافته ها نشان داد که بعد فردی در فناوری اطلاعات و ارتباطات بر تحول سازمانی کارکنان اداره کل ثبت اسناد و املاک استان بوشهر موثر است. همچنین بعد اقتصادی در فناوری اطلاعات و ارتباطات بر تحول سازمانی کارکنان اداره کل ثبت اسناد و املاک استان بوشهر موثر است. همین طور بعد اجتماعی در فناوری اطلاعات و ارتباطات بر تحول سازمانی کارکنان اداره کل ثبت اسناد و املاک استان بوشهر موثر است. از طرفی بعد زیرساختی در فناوری اطلاعات و ارتباطات بر تحول سازمانی کارکنان اداره کل ثبت اسناد و املاک استان بوشهر موثر است.

## کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات و ارتباطات، تحول سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/935533>

