

عنوان مقاله:

جبران خسارت ناشی از انحلال قرار داد کار زوجه

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در علوم انسانی و مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

پدریس رستگاری - دانشجوی کارشناسی ارشد حقوق خانواده دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

مطابق ماده ی 1117 قانون مدنی اگر شغل زن منافی حیثیات یا مصالح خانوادگی باشد قانون گذار برای زوج این حق را قائل شده است که در خصوص ادامه ی کار همسر خویش ممانعت ورزد. در صورتی که به در خواست زوج و حکم دادگاه زن از ادامه ی شغل مربوط منع گردد ممکن است شخص ثالث (کارفرما) دچار ضرر و زیان شود و طبق اصل جبران خسارت هرکس زیانی به شخصی وارد آورد حتی اگر در قانون، قانون گذار سخنی از جبران آن خسارت به میان نیاورده باشد، مکلف به جبران خسارت است. در این شرایط زوجه نیز در حالی که خود به علت قطع قرارداد کاری و به دنبال آن قطع درآمد شخصا دچار ضرر گردیده است حال اگر هم مجبور به جبران خسارت کارفرما شود دچار عسر و حرج می شود. این پژوهش ضمن بررسی مواد قانونی و نظر فقها و حقوقدانان در خصوص وضعیت جبران خسارت ناشی از انحلال قرار داد کار زوجه در صورت منع وی از شغل مربوط توسط زوج، در جهت حفظ حقوق زوجه در این زمینه می پردازد.

کلمات کلیدی:

زوجه، زوج، منع اشتغال، جبران خسارت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/931568>

