

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین توانمند سازی کارکنان و پذیرش فناوری اطلاعات (مطالعه موردی کارکنان شبکه بهداشت نورآباد لرستان)

محل انتشار:

نخستین جشنواره تالیفات علمی برتر علوم انسانی اسلامی جایزه ویژه علامه جعفری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 63

نویسندگان:

سعید رستمی

محبوبه خیری حسن گاوپار

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین توانمند سازی کارکنان و به پذیرش فناوری اطلاعات (مطالعه موردی کارکنان شبکه بهداشت نورآباد لرستان) می باشد . تحقیق حاضر ، بر اساس ماهیت و روش و روش یک تحقیق توصیفی – همبستگی و از نظر هدف یک تحقیق کاربردی است . جامعه این تحقیق را کلیه کارکنان کارکنان شبکه بهداشت نورآباد لرستان که در سال 97-98 مشغول به خدمت بوده اند را تشکیل داده است . (تعداد جامعه آماری 139 نفر می باشند) بر اساس جدول تعیین حجم نمونه کرجسی مورگان ، تعداد 100 نفر از کارکنان کارکنان شبکه بهداشت نورآباد لرستان به عنوان نمونه پژوهشی انتخاب شدند. روش نمونه گیری نیز به صورت تصادفی طبقه ای بود که 75 نفر از کارکنان مرد و 25 نفر از کارکنان زن به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. پژوهش حاضر از پرسشنامه توانمندسازی اسپرینتر و پرسشنامه استاندارد پذیرش فناوری اطلاعات دیویس استفاده شده است . یافته های پژوهش نشان می دهد ضریب همبستگی پیرسون برای رابطه بین توانمند سازی کارکنان و پذیرش فناوری اطلاعات 0/395 برآورد گردیده است. با توجه به ملاک ها، می توان گفت که بین توانمند سازی کارکنان و پذیرش فناوری اطلاعات در شهر نورآباد رابطه همبستگی متوسطی وجود دارد که سطح معناداری برابر 0/001 برآورد گردیده است، این میزان همبستگی در سطح اطمینان 0/99 از لحاظ آماری معنادار قلمداد می گردد. به ضریب همبستگی برآورد شده، می توان گفت که سطوح بالای توانمند سازی کارکنان با پذیرش فناوری اطلاعات در شهر نورآباد همراه بوده است.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/922892>

