

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت خرد سازمانی در سیستم های آموزشی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

فاطمه رضایی - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی. دانشگاه زنجان

ناهید طغرلی - سرپرست شبانه روزی پردیس شهیدبا هنر، دانشگاه فرهنگیان کرمان

خلاصه مقاله:

سابقه و هدف: خرد سازمانی مجموعه ای از دانش تخصصی و قضاوت در مورد سوالات نامطمئن، مشکل و مهم مرتبط بامفهوم و هدایت زندگی می باشد که در این تحقیق وضعیت و چگونگی آن در سازمان های آموزشی مورد بررسی قرار می گیرد. مواد و روشها: مطالعه توصیفی و از نوع کتابخانه ای می باشد. نتیجه گیری: ادبیات نشان می دهد که بیشتر امور بشر از طریق سازمان ها انجام می شود و برای اینکه سازمان ها در خدمت رشد و تعالی مادی، روحی و معنوی انسان ها و جوامع قرار گیرند و به گسترش عدالت اجتماعی کمک کنند، لازم است با خرد سازمانی توانایی آینده نگری و انجام عمل درست به دست می آید و برای دستیابی به خرد سازمانی متناسب با ماهیت منابع سازمان، باید علاوه بر هوش فیزیکی و هوش محاسباتی، از هوش عاطفی و هیجانی، هوش معنوی و تعامل آن ها با یکدیگر بهره گرفت.

کلمات کلیدی:

خرد سازمانی، سیستم های آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/919656>

