

عنوان مقاله:

ارزیابی عوامل موثر بر مدیریت منابع انسانی سبز مطالعه موردی: شرکت ملی نفت ایران

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

اکبر منتظرالقائم - کارشناس مهندسی صنایع، موسسه آموزش عالی ابادانا، شیراز، ایران

امیر اکبری - کارشناس مهندسی صنایع، موسسه آموزش عالی ابادانا، شیراز، ایران

امید اکبری - کارشناسی ارشد مهندسی شیمی گرایش طراحی فرآیند دانشگاه یاسوج

اردلان فیلی - عضو هیئت علمی گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آبادانا، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی عوامل موثر بر مدیریت منابع انسانی سبز که بر اساس یک مدل MCDM از تکنیک های Dematell و ANP ترکیب شده است. در این زمینه در حال ظهور، بطور کلی مشاهده شده است ادبیات موجود باید از دیدگاه مدیریت منابع انسانی (HRM) (گسترش یابد. این نشان می دهد که بسیاری از تحقیقات گذشته بر چندین وظیفه (HRM) مانند استخدام، آموزش و توانمند سازی، توسعه سیستم انطباقی تمرکز کرده اند. برای دست یابی به مدیریت زیست محیطی موثر و مدیریت منابع انسانی سبز نیاز است به عوامل دیگری نظیر شرح شغل سبز، رفتار شهروندی سبز، فرهنگ سازمانی سبز، مسوولیت اجتماعی کارکنان (CSR)، تعهد مدیریت ارشد، مشارکت، نوآوری و تغییر و استقلال و آزادی شغلی نیز تمرکز کرد. نتایج این بررسی که با استفاده از تکنیک DANP که ترکیبی از دو روش تحقیق Dematell و ANP استفاده شده است، بدین صورت می باشد که رفتار شهروندی سبز، فرهنگ سازمانی سبز و مسوولیت اجتماعی کارکنان در رتبه های برتر قرار گرفته اند. نتایج نشان می دهد که زیر مجموعه های فرهنگ سازمانی سبز بیشترین تاثیر را در مدیریت منابع انسانی سبز دارند و سازمان برای رسیدن به مدیریت برتر و مناسب منابع انسانی سبز می بایست بیشتر تمرکز خود را بر روی عوامل فرهنگی قرار دهد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، تکنیک DANP، فرهنگ سازمانی، سازمان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/918459>

