

عنوان مقاله:

الگویی برای پیاده سازی موفقیت آمیز مدیریت استعداد در شرکت های دانش بنیان

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت راهبردی، دوره 10، شماره 37 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

سعید صحت - دانشیار، دانشگاه علامه طباطبائی

محمدتقی تقوی فرد - دانشیار، دانشگاه علامه طباطبائی

رضا سلامی - استادیار، دانشگاه علامه طباطبائی.

مجتبی افشاریان - دانشجوی دکتری، دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش، شناسایی عوامل موثر بر موفقیت پیاده سازی مدیریت استعداد در شرکت های دانش بنیان است. این پژوهش از نظر هدف، از نوع پژوهش های کاربردی و از لحاظ طرح تحقیق، جزو پژوهش های توصیفی - پیمایشی است. همچنین پژوهش حاضر از نظر زمان انجام، مقطعی و با توجه به ماهیت داده ها نیز کمی است. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها و مدل سازی از سیستم استنتاج فازی بهره گرفته شد و مدل استنتاج فازی در نرم افزار متلب طراحی گردید. جامعه آماری پژوهش شامل خبرگان است که متشکل از مدیران عامل، مدیران ارشد و مدیران منابع انسانی شرکت های دانش بنیان شهرستان رشت می باشند که از نظرات آن ها به منظور تدوین قواعد استنتاج فازی استفاده شد و ساخت این قواعد بر اساس نظرات 25 خبره صورت گرفت. یافته های این پژوهش، حاکی از آن است که سه عامل از قبیل: برند کارفرما، فرهنگ سازمانی و سبک رهبری تحول آفرین به عنوان عوامل زمینه ساز و موثر بر پیاده سازی موفقیت آمیز مدیریت استعداد در شرکت های دانش بنیان، مورد شناسایی قرار گرفتند. بر اساس نتایج پژوهش حاضر، در میان عوامل مذکور، سبک رهبری تحول آفرین بیشترین تاثیر را بر پیاده سازی موفق مدیریت استعداد در شرکت های دانش بنیان داشته است. همچنین، برند کارفرما و فرهنگ سازمانی نیز به ترتیب در رتبه های بعدی قرار گرفتند.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، برند کارفرما، فرهنگ سازمانی، سبک رهبری تحول آفرین، شرکت های دانش بنیان، سیستم استنتاج فازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/916440>

