

عنوان مقاله:

نقش رهبری معنوی در کاهش سکوت سازمانی کارکنان دانشگاه رازی کرمانشاه

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد با تاکید بر بازاریابی منطقه ای و جهانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سیروس قنبری - دانشیار گروه علوم تربیتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا، همدان، ایران

نسرين حیدری سورشجانی - دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی گروه علوم تربیتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا، همدان

جمال عبدالملکی - دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی گروه علوم تربیتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا، همدان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی نقش رهبری معنوی در کاهش سکوت سازمانی کارکنان دانشگاه رازی کرمانشاه بود. جامعه پژوهش، شامل کارکنان رسمی دانشگاه رازی به تعداد 332 نفر، که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای و طبق جدول مورگان 146 نفر انتخاب شدند. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی می باشد. ابزار گردآوری داده های پژوهش، پرسشنامه های استاندارد رهبری معنوی فرای و همکاران (2005) و سکوت سازمانی واکولا و بوردوس (2005) بود. روایی پرسشنامه ها توسط اعضای هیات علمی گروه مدیریت آموزشی مورد تایید قرار گرفت. به منظور سنجش پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد. ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه رهبری معنوی 0/86 و سکوت سازمانی 0/85 تعیین و تایید شد. تجزیه و تحلیل داده ها از طریق آزمون ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون خطی، با استفاده از نرم افزار Spss انجام شد. نتایج نشان داد رهبری معنوی و ابعاد آن نقش منفی و معناداری در سکوت سازمانی کارکنان دانشگاه در سطح آلفای 0/05 دارند.

کلمات کلیدی:

رهبری معنوی، سکوت سازمانی، کارکنان دانشگاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/915798>

