

عنوان مقاله:

طراحی شغل و توسعه مهارت در محل کار

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد با تاکید بر بازاریابی منطقه ای و جهانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

سعید صحت - عضو هیئت علمی دانشگاه علامه طباطبائی

صابر یآوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

محل کار نه تنها مکانی است که در آن مهارت ها مورد نیاز است ، بلکه مکانی که در آن شکل گیری مهارت ها اتفاق می افتد. یادگیری در محل کار از طریق کانال های مختلف انجام می شود: یادگیری مستقل از چالش های مرتبط با کار، یادگیری در زمینه کار با بازخورد از سرپرست و همکاران و آموزش. در حقیقت محیط کاری که تقاضای بالا برای مهارت های کارکنان ایجاد می کند نیز ممکن است از توسعه مهارت ها پشتیبانی کند. طرح های شغلی پیچیده و مشاغل طراحی شده برای انگیزش کارکنان در هنگام تقاضای زیاد برای مهارت های کارکنان می تواند پیامدهای مثبتی برای کارگران و یادگیری سازمانی داشته باشد. پیچیدگی شغلی به یادگیری کمک می کند، زیرا وظایف پیچیده شغلی نیاز به تحریک فعالیت های فکری و شناختی دارند. فراهم آوردن آموزش یکی دیگر از نمونه هایی است که می تواند از فرصت های یادگیری که توسط طراحی شغلی پیچیده پشتیبانی می کند پشتیبانی کند. سازمان هایی که در آن مشاغل بر مهارت های کارکنان تاثیر می گذارد و فرصت های آموزشی گسترده ای را فراهم می کنند، ممکن است از مزایای بازار محصولات پایدار که توسط سرمایه انسانی آنها به دست می آید، سودمند باشد.

کلمات کلیدی:

تجزیه شغل؛ روشهای تجزیه و تحلیل مشاغل؛ مشکلات تجزیه؛ ویژگی های شغلی و رفتاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/915421>

