

عنوان مقاله:

شناسایی راه های توانمندسازی منابع انسانی در سازمانها

محل انتشار:

همایش ملی اقتصاد، مدیریت توسعه و کارآفرینی با رویکرد حمایت از کالای ایرانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمد سلیم ریسی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه سیستان و بلوچستان

روح ا... فراهی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه سیستان و بلوچستان

محمد قاسمی - استادیار گروه مدیریت دولتی و فناوری اطلاعات و عضو هیات علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

بی شک نیروی انسانی سرمایه اصلی هر سازمان به شمار می رود که در این میان نقش نیروی انسانی توانمند، کارا و خلاق در موفقیت و نیل به اهداف سازمان غیر قابل انکار است. توانمندی سازمان ها منوط به وجود انسان های توانمند است و توانمندی انسان ها محصول تعامل آنها در فرآیندهای توسعه، بسط و گسترش نگرش توانمندسازی و فرهنگ افزایش توان منابع انسانی است. انسان ها با توسعه ذهن و توانایی های خود، کسب مهارت های لازم و درگیر شدن با مسائل، قابلیت خود را برای توسعه سیستم های پیچیده سازمان افزایش می دهند، با توجه به اینکه این فعالیت ها در یک بستر انسانی معنی دار خواهد بود و ایجاد چنین بستری نیز این تحقیق توانمندسازی کارکنان را بصورت عام و از دیدگاه دانشمندان، مستلزم فراهم ساختن محیطی مبتنی بر کرامت انسان، حفظ حرمت و جایگاه والای اوست و صاحب نظران مدیریت و بر اساس منابع علمی مورد مطالعه قرارداد شده است، که در این راستا با توجه به اهمیت ابعاد توانمندسازی کارکنان شامل: توانمندی در تخصص، توانمندی در بکارگیری تخصص، توانمندی در تجربه آموزی، یادگیری و تولید دانش، توانمندی در مهارت های رفتاری و ارتباطات، توانمندی در تفکر، توانمندی در وجدان کاری و توانمندی در نگرش آینده سازی، در تدوین پرسش نامه ها و سنجش تاثیر عوامل موثر بر توانمندسازی کارکنان، این ابعاد مورد استفاده قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

شناسایی، راه ها، توانمندسازی، منابع انسانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/914558>

