

## عنوان مقاله:

تاثیر موانع خلاقیت سازمانی و استرس شغلی تحت متغیر مداخله گر گردش شغلی بر توانمندسازی کارکنان

## محل انتشار:

ششمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

سمیرا طالبی کهدوئی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش تصمیم گیری و خط مش گذاری، دانشگاه پیام نور تهران

حسن درویش - دانشیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران

## خلاصه مقاله:

عملکرد فرد در یک سازمان به نوع شخصیت او، نقش سازمانی که بر عهده دارد و نیز به موقعیت و شرایط سازمان بستگی دارد. تغییرات در سازمان ها یکی از عوامل موثر بر عملکرد کارکنان خواهد بود. این تغییرات می تواند اثرات مطلوب و یا نامطلوبی در راستای توانمندسازی کارکنان داشته باشد. در این پژوهش در راستای بررسی عوامل تاثیر گذار بر توانمندسازی کارکنان به تاثیر استرس شغلی و موانع خلاقیت در شرایط تغییرات سازمانی ناشی از ادغام بانکهای نظامی و گردش شغلی بین کارکنان بانک انصار پرداخته شد. بدین منظور با بررسی 342 نفر از کارکنان بانک روابط بین متغیرهای تحقیق تحت تاثیر متغیر مداخله گر گردش شغلی به روش معادلات ساختاری بررسی گردید و نتایج نشان داد تاثیر منفی استرس شغلی و موانع خلاقیت بر توانمندسازی کارکنان در شرایط گردش شغلی تشدید می گردد. این نتایج را می توان ناشی از عدم شفافیت و شناخت از وضعیت آینده شغلی کارکنان پس از تغییرات سازمانی عنوان نمود که در عملکرد تاثیر خواهد گذاشت.

## کلمات کلیدی:

موانع خلاقیت سازمانی، استرس شغلی، گردش شغلی، توانمندسازی کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/913943>

