

عنوان مقاله:

اثرات عوامل اقتصادی - اجتماعی بر شادی و بهره‌وری مطالعه موردی: آموزش و پرورش جوانرود

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، مهندسی صنایع، اقتصاد و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسندگان:

صلاح سلیمیان - دکترای اقتصاد دانشگاه ارومیه و مدرس دانشگاه رازی کرمانشاه

عبدالرحیم هاشمی دیزج - استادیار دانشگاه محقق اردبیلی، دانشکده اقتصاد و مدیریت

پریناز افشار - دانشجوی کارشناسی مدیریت مالی دانشگاه رازی

خلاصه مقاله:

اقتصاد شادی یکی از حوزه‌های نسبتاً جدید در علم اقتصاد است که در سالهای اخیر جایگاه مهمی را در معادلات سیاست‌گذاری در بیشتر کشورهای جهان پیدا کرده است. عامل اصلی حرکت سازمان‌ها، عملکرد و بهره‌وری کارکنان آن سازمان می‌باشد که این امر نتیجه‌ی وجود شادی و نشاط، میان کارکنان است. در این تحقیق به بررسی عوامل اقتصادی - اجتماعی موثر بر شادی و ارتباط آن با بهره‌وری کارکنان و معلمان شهر جوانرود پرداخته شده است. در این مقاله به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده، یک نمونه 132 نفری انتخاب و پس از جمع‌آوری پرسشنامه‌ها، داده‌ها با استفاده از نرم‌افزارهای SPSS23 و Eviews9 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج این تحقیق نشان داد که متغیرهای بهره‌وری، سن، تحصیلات، سلامت روحی، علاقمندی به کار، قبول داشتن شغل توسط خانواده، شرکت در کلاسهای کارآموزی و ایمان به خدا با متغیر شادی، رابطه مستقیم دارند و تنها متغیر رضایت از شغل با متغیر شادی رابطه معکوس دارد. همچنین متغیرهای رضایت از شغل، قبول داشتن شغل توسط خانواده و ایمان به خدا با متغیر بهره‌وری رابطه مستقیم داشته و متغیرهای امنیت شغلی و شرکت در کلاس‌های کارآموزی با متغیر بهره‌وری رابطه معکوس دارند.

کلمات کلیدی:

شادی، بهره‌وری، رگرسیون چندگانه، آموزش و پرورش جوانرود

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/912706>

