

عنوان مقاله:

تاثیرمدیریت منابع انسانی در موفقیت سازمان ها

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

رشدیه عالیان - استاد دانشگاه پیام نوربستک

رضا درخشنده - استاد دانشگاه آزاد اسلامی بندرعباس

خلاصه مقاله:

با توجه به تغییرات چشمگیر در عرصه های مختلف اقتصادی ، اجتماعی و تشدید رقابت در جهان امروزی، سازمان ها بیش از گذشته به دنبال جذب و از آن مهمتر حفظ و توسعه افراد برای انجام فرایندهای اداری و کسب موفقیت و رشد سازمانی خویش هستند. سازمان ها به دنبال سرمایه جدیدی تحت عنوان سرمایه انسانی کارآمد هستند، به جرات میتوان گفت که سرمایه انسانی عاملی است که بیش از هر عامل دیگری بر رشد و بقای سازمانی تاثیرگذار است. امروزه اهمیت سرمایه انسانی در تمامی حوزه ها گسترش یافته است به نحوی که تئوری رشد مدرن به تراکم سرمایه انسانی توجه میکند و حتی سرمایه انسانی به عنوان یک عامل تاثیرگذار در رشد و توسعه اقتصادی جوامع قلمداد می شود. مطالعات و بررسی های زیادی در مورد تاثیرمدیریت منابع انسانی در موفقیت سازمان ها صورت گرفته است، برخی از پژوهشگران سرمایه انسانی معتقدند که سرمایه گذاری بر روی کارکنان موجب بهره وری اقتصادی سازمان ها و جوامع خواهد شد.

کلمات کلیدی:

مدیریت، منابع انسانی ، موفقیت ، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/911654>

