

عنوان مقاله:

طراحی و تبیین مدل چابکی رهبری منابع انسانی در موسسات آموزش عالی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 11، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

آناهیتا امینی حاجی باشی - گروه مدیریت، دانشگاه تهران پردیس البرز، تهران، ایران

سید رضا سید جوادین - گروه مدیریت منابع انسانی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، تهران، ایران

مجتبی امیری - مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، تهران، ایران

احمدعلی یزدان پناه - پژوهش های آماری و فناوری اطلاعات، موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به افزایش سرعت تغییرات، چابکی رهبری منابع انسانی موضوع قابل توجهی در هر سازمان می باشد. با توجه به اهمیت آموزش عالی در هر جامعه ای، این پژوهش با استراتژی تحقیق کیفی و با روش نظریه برخاسته از داده ها با رویکرد گلیزر با هدف طراحی و تبیین مدل چابکی رهبری منابع انسانی در دانشگاه ها انجام شده است که تاکنون مدل جامعی برای این موضوع ارائه نشده است. یافته های این تحقیق حاصل مصاحبه نیمه ساخت یافته با 15 نفر از خبرگان حوزه رهبری منابع انسانی در موسسات آموزش عالی می باشد. تجزیه و تحلیل های انجام شده در فرآیند کدگذاری حقیقی و نظری، 451 کد، 29 مفهوم و 8 مقوله و 6 کد نظری (خانواده 6 سی ها) را نشان داد که منجر به ظهور مدل نهایی پژوهش شد. یافته های این پژوهش شامل: 1- شناسایی مولفه های چابکی رهبری منابع انسانی، 2- یافتن نتایج و پیامدهای حاصل از چابکی رهبری منابع انسانی، 3- شناسایی روابط بین مولفه ها و دست یافتن به مدل جامع می باشد.

کلمات کلیدی:

چابکی رهبری منابع انسانی، آموزش عالی، نظریه برخاسته از داده ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/909002>

