

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سرمایه اجتماعی با خلاقیت سازمانی مدیران مدارس شهر پاکدشت

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی افق های نوین در علوم تربیتی، روانشناسی و آسیب های اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سمیرا خانی فیلیستان - دانشجو کارشناسی ارشد علوم تربیتی گرایش برنامه ریزی درسی دانشگاه آزاد اسلامی ورامین پیشوا

سروه احمدی - استادیار و عضو هیات علمی دانشکده کشاورزی دانشگاه آزاد اسلامی ورامین پیشوا

مهدی رسولی - استادیار و عضو هیات علمی دانشکده کشاورزی دانشگاه آزاد اسلامی ورامین پیشوا

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این مقاله بررسی رابطه سرمایه اجتماعی با خلاقیت سازمانی در مدیران مدارس شهر پاکدشت بوده است. این مقاله از نوع توصیفی و روش انجام آن اسنادی و به شیوه فیش برداری بوده است. استفاده از سرمایه های اجتماعی کارکنان در هر سازمانی جهت تحقق اهداف آن سازمان ضرورتی اساسی است. چنانچه افراد خلاق و صاحب اندیشه تعالی سازمان با تفکر و خلاقیت مشارکتی سازمان را یاری دهند، انواع مسائل سازمانی راحت تر و سریع تر حل خواهد شد. تفکر و خلاقیت مشارکتی، موجب هم افزائی تفکر و خلاقیت تک تک افراد سازمان می شود. لازمه توسعه این تفکر فرهنگ سازی، اصلاح فرهنگ سازمانی، و مدیریت فرهنگ خلاقیت و نوآوری در سازمان می باشد. نتایج نشان داد موانعی همچون فقدان انگیزه و عدم اعتماد به کار گروهی، عدم توجه به نظرات کارکنان، نقد ناپذیری، محافظه کاری و مدیریت مستبدانه، از مهمترین موانع تفکر و خلاقیت مشارکتی محسوب می گردد. مهندسی مجدد فرهنگ سازمانی، آموزش و فرهنگ سازی، مهندسی مجدد نظام های مدیریتی از جمله نظام پیشنهادات، تقویت کار گروهی و تقدیر از کارکنان خلاق، از جمله مهمترین راهکارهای توسعه فرهنگ خلاقیت سازمانی و بهبود سرمایه اجتماعی در سازمان ها می باشد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، خلاقیت سازمانی، مدیران مدارس، شهر پاکدشت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/881434>

