

## عنوان مقاله:

رابطه صفات تاریک شخصیت با تعهد سازمانی

## محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی افق های نوین در علوم تربیتی، روانشناسی و آسیب های اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

مرصیه صالحی - دانشجوی کارشناسی روانشناسی دانشگاه تبریز

سعیده پناه پور - دانشجوی کارشناسی روانشناسی دانشگاه تبریز

تورج هاشمی - استاد گروه روانشناسی دانشگاه تبریز

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، تعیین رابطه صفات تاریک شخصیت با تعهد سازمانی بود. در راستای این هدف، از جامعه کارمندان دانشگاه تبریز تعداد 111 نفر به شیوه تصادفی انتخاب و برای اندازه گیری متغیرها، از پرسشنامه صفات تاریک شخصیت هندریک و پرسشنامه تعهد سازمانی آندرسون استفاده شد. جهت تحلیل داده ها از آزمون معنی داری ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه استفاده شد. تحلیل داده ها نشان داد صفات چهارگانه تاریک شخصیت (ماکیاولیسم، نارسسیسم، سایکوپاتی و سادیسم) با تعهد سازمانی رابطه منفی دارند. از سویی یافته ها نشان داد که در بین صفات چهارگانه تاریک شخصیت، صفات سایکوپاتی و نارسسیسم در پیش بینی تعهد سازمانی نقش معنی دار داشته و بر این اساس می توان نتیجه گرفت که تعهد سازمانی و پیروی از ضوابط پیشرفت سازمان ها، به طور بنیادی از ویژگی های شخصیتی تاثیر پذیرفته و در این میان برخورداری از صفات تاریک شخصیت می توانند از تعهد سازمانی کارگزاران بکاهند.

## کلمات کلیدی:

ماکیاولیسم، سایکوپاتی، سادیسم، نارسسیسم، تعهد، سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/881370>

