

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و خلاقیت در مدیران و معاونان اداره آموزش و پرورش استان ایلام

محل انتشار:

اولین همایش ملی نگرش های نوین در مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مرتضی رحمان خواه - کارشناس ارشد حقوق جزا و جرم شناسی ، مدرس گروه حقوق دانشگاه آزاد رودسر

فاطمه رحمان خواه - دانشجوی دکتری ادیان و عرفان دانشگاه آزاد تهران مرکز ، مدرس دانشگاه پیام نور استان گیلان

بهروز حسین پور - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، راهبر آموزشی و تربیتی مدارس ابتدایی آموزش و پرورش، شهرستان آستانه اشرفیه

فاطمه پورصالح - کارشناس ارشد ریاضی کاربردی ، مدرس دبیرستان ها متوسطه اول و دوم و هنرستان های آموزش و پرورش گیلان، شهرستان لاهیجان

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین عوامل درونی هر سازمان فرهنگ و فضای آن سازمان است و موفقیت عملکرد هر سازمانی به طور معناداری تحت تاثیر فرهنگ آن سازمان قرار می گیرد و در دنیای پیچیده امروز سازمان هایی در رقابت با سایرین موفق هستند که بتوانند از فرصت های پیش رو به بهترین نحو استفاده کرده و این مهم جز با افزایش خلاقیت و نوآوری در سازمان ها ممکن نیست. لذا هدف این پژوهش رابطه ی بین فرهنگ سازمانی با خلاقیت می باشد و فرهنگ سازمانی به عنوان متغیر مستقل و خلاقیت به عنوان متغیر وابسته در نظر گرفته شده است. روش پژوهش توصیفی- همبستگی می باشد. جامعه آماری این بررسی شامل 240 نفر از مدیران و معاونان می باشد و برای جمع آوری داده ها از پرسش نامه استاندارد فرهنگ سازمانی و محقق ساخته خلاقیت استفاده شده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آزمون های همبستگی و نرم افزار SPSS ، بعد درگیر شدن در کار، سازگاری، انطباق پذیری و رسالت در ارتباط با خلاقیت مدیران مشخص گردید. با استفاده از ضریب همبستگی میزان و شدت رابطه بین متغیرها تعیین شد و میزان ضریب همبستگی بین متغیر درگیر شدن در کار و خلاقیت 0/76، بین همانندی و خلاقیت 0/76، بین سازگاری و انطباق پذیری و خلاقیت 0/71 و بین رسالت و خلاقیت مدیران 0/66 تعیین گردید.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، خلاقیت، مدل دنیسون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/881050>

