سیویلیکا - ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها
گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا
CIVILICA.com

عنوان مقاله:
تاثیر اعتماد سازمانی و تعهد حرفه ای بر بهره وری نیروی انسانی در اداره کل ورزش و جوانان استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:
دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی در ورزش, دوره 6, شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:
میرابراهیم حسینی - *کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه تهران*

ابراهیم علیدوست قهفرخی - *دانشیار مدیریت ورزشی دانشگاه تهران*

ناهید داروغه عارفی - *دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه صنعتی شاهرود*

سید امین دهقان - *کارشناس دانشگاه جامع علمی کاربردی*

خلاصه مقاله:
هدف: هدف این پژوهش، بررسی تاثیر اعتماد سازمانی و تعهد حرفه ای بر بهره وری نیروی انسانی در اداره کل ورزش و جوانان استان آذربایجان شرقی بود.روش شناسی: روش تحقیق توصیفی- همبستگی بود. جامعه آماری مورد نظر در این تحقیق، کلیه کارمندان اداره کل ورزش و جوانان استان آذربایجان شرقی به تعداد 210 نفر بودند و نمونه آماری برابر کل جامعه در نظر گرفته شد. ابزار مورد استفاده در این تحقیق پرسشنامه های اعتماد سازمانی شفیعی (1390)، بهره وری نیروی انسانی لایقی (1390) و تعهد حرفه ای می یر و همکاران (1993) بودند. روایی پرسشنامه ها توسط 12 تن از اساتید مدیریت ورزشی مورد تایید قرار گرفت. ضریب پایایی پرسشنامه ها توسط آزمون ضریب آلفای کرونباخ تایید شد. داده ها به کمک روش های آماری همبستگی پیرسون و مدلسازی معادلات ساختاری تحلیل شد. یافته ها: نتایج نشان داد که اعتماد سازمانی بر بهره وری نیروی انسانی تاثیر مستقیم و معناداری داشته است. هم چنین تعهد حرفه ای نیز اثری مثبت و مستقیم بر بهره وری نیروی انسانی داشته است. در نهایت، کلیه شاخص های برازش مدل نشان دهنده برازش مطلوب بودند. نتیجه گیری: اگر مدیران سازمان های ورزشی در برنامه ریزی های خود، به موضوع اعتماد توجه کنند و همچنین بهبود تعهد حرفه ای کارکنان فعلی و یا جذب کارکنان با تعهد حرفه ای بالاتر را در اولویت کارهای خود قرار دهند، می توانند بهره وری را در سازمان بالا ببرند.

کلمات کلیدی:
اعتماد سازمانی, تعهد, مدلسازی معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:
https://civilica.com/doc/871751