

عنوان مقاله:

نقش میانجی تنوع فرهنگی در تاثیر ساختار گروه تیم بر روی عملکرد و قدرت تیم

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت حسابداری اقتصاد و بانکداری نوین (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

کوثر عبدالحی - کارشناسی ارشد، رشته مدیریت منابع انسانی، دانشگاه پیام نور، ایلام، ایران

بابک یونسی - کارشناسی ارشد، رشته مدیریت بازاریابی، دهلران، ایران

حسن رشیدی - مدرس دانشگاه، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، ایلام، ایران

محمدامین نوری - مدرس دانشگاه، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، ایلام، ایران

خلاصه مقاله:

تغییرات دنیای پرتلاطم امروز و عرصه شدید رقابتی و ناپایدار آن، شرایط را برای بقای سازمان ها به نحوی تعیین کرده که تکیه بر مهارت های کاری کارمندان و کارکنان سازمان ها را گریزناپذیر کرده است و توانایی کار تیمی را جزء لاینفک آن مهارت های فردی می داند. تشکیل تیم های کاری کارآمد و تعریف پروژه های مختلف برای تیم ها، با توجه به توان و تخصص آنها، اصلی گریزناپذیر در مدیریت و کنترل فرایندها و فعالیت های کاری است. البته این نوع چینش وظیفه ای در فضایی میسر است که پروژه ها و فرایندهای کاری، مستقل از یکدیگر و یا با حداقل وابستگی به هم هستند. وابستگی هر چه بیشتر فرایندها باعث طولانی شدن زنجیره تکمیل کار و بزرگ شدن تیم کاری است. تا حدی که تلقی تیم کاری به آن کمی دور از ذهن می شود، اما هر قدر این زنجیره فعالیت، کوتاه تر باشد معنای تیم کاری قوی تر و استوارتر در ذهن نقش می بندد. تمرکز و توجه بر اثربخشی و کارآمدی تیم های کاری، مستلزم داشتن روحیه کار تیمی است. هدف اصلی این مقاله بررسی تاثیر ساختار شبکه تیم بر روی عملکرد و قدرت تیم با در نظر گرفتن نقش میانجی تنوع فرهنگی می باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی است که به شیوه کتابخانه ای انجام گرفته است. در این پژوهش پس از بررسی ادبیات موجود در زمینه ساختار و عملکرد تیم، به تبیین جایگاه تنوع فرهنگی در سازمان و تاثیر آن بر ساختار و عملکرد تیم پرداختیم.

کلمات کلیدی:

تنوع فرهنگی، عملکرد، ساختار، تیم.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/869209>

