

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و توانمند سازی کارکنان نیروی انتظامی شهرستان سیرجان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی تازه یافته ها در مدیریت و مهندسی صنایع با تاکید بر کارآفرینی در صنایع (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

طاهره رضوی کارآموز - مربی، هیات علمی دانشگاه پیام نور سیرجان، ایران، تهران

محمد منتظری - استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

سرمایه اجتماعی موضوعی بین رشته ای است که در سال های اخیر به طور روز افزونی مورد توجه صاحب نظران حوزه های مختلف علوم، به ویژه حوزه مدیریت و اقتصاد قرار گرفته است. بسیاری از سازمان ها صرف نظر از اندازه و میزان تجارت به اهمیت سرمایه اجتماعی به عنوان منبع پایدار رقابت و تعالی و مبنایی برای نوآوری و تطبیق پذیری شان اعتراف دارند. موضوع این تحقیق با هدف بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و توانمند سازی کارکنان نیروی انتظامی شهرستان سیرجان انجام شده است. برای متغیر مستقل مدل کندی شامل پنج بعد در نظر گرفته شده است و برای متغیر وابسته مدل اسپریتزر شامل چهار بعد در نظر گرفته شده است. این تحقیق از لحاظ هدف و شیوه از نوع کاربردی بوده است. جامعه آماری این پژوهش 320 نفر از کارکنان نیروی انتظامی شهرستان سیرجان بوده است که با توجه به جدول کرجسی و مورگان حجم نمونه 175 نفر برآورد شده است. ابزار گردآوری داده ها شامل دو پرسشنامه سرمایه اجتماعی مدل کندی و توانمند سازی از مدل اسپریتزر نشأت گرفته شده است. در این پژوهش رابطه سرمایه اجتماعی و ابعاد آن را با توانمند سازی از طریق ضریب همبستگی پیرسون و اسپیرمن و آزمون رگرسیون مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج آزمون از طریق ضریب همبستگی پیرسون و اسپیرمن نشان داد بین سرمایه اجتماعی و توانمندسازی کارکنان نیروی انتظامی شهرستان سیرجان رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، توانمند سازی، نیروی انتظامی شهرستان سیرجان، اعتماد، مشارکت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/867541>

