

عنوان مقاله:

تحول در نظام مدیریتی با نقش میانجی و تاثیرگذار آیتام های موثر در سرمایه اجتماعی از جمله اعتماد سازمانی و هنجارهای عمل متقابل (نمونه موردی: شهرداری تهران)

محل انتشار:

ششمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارآفرینی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

حوریه فیض آبادی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی گرایش رفتار سازمانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال ، کارشناس ارشد و ممیز درآمدی مناطق شهرداری تهران

فاطمه شکاری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش تشکیلات و روش ها، کارشناس ارشد و مسئول کسب و پیشه اداره درآمد شهرداری تهران، منطقه ۱۶

خلاصه مقاله:

امروزه در کنار سرمایه انسانی و اقتصادی ، سرمایه دیگری به نام سرمایه اجتماعی social capital نیز مورد توجه قرار گرفته ایت. در غیاب سرمایه اجتماعی، سایر سرمایه اثربخشی خود را از دست می دهند و بدون سرمایه اجتماعی، پیمودن راه ای توسعه و تکامل فرهنگی و اقتصادی ناهموار و دشوار می شوند. این مفهوم به پیوند، ارتباطات میان اعضای یک شبکه به عنوان منبع بارزش اشاره دارد که با خلق هنجارها و اعتماد متقابل موجب تحقق اهداف اعضا می شود. سرمایه اجتماعی که صیغه ای جامعه شناسانه دارد، بستر مناسبی برای بهره وری سرمایه انسانی و فیزیکی و راهی برای نیل به موفقیت قلمداد می شود. مدیران و کسانی که بتوانند در سازمان، سرمایه اجتماعی ایجاد کنند، راه کامیابی شغلی و سازمانی دود را هموار می سازند. از سوی دیگر، سرمایه اجتماعی به زندگی فرد، معنی و مفهوم می بخشد و زندگی را ساده تر و لذت بخش تر می سازد. امروزه سرمایه اجتماعی، نقشی بسیار مهم تر از سرمایه فیزیکی و انسانی در سازمان ها و جوامع ایفا می کند و شبکه ای روابط جمعی و گرو ی، انسجام بخش میان انسان ها، سازمان ها و انسان ها با سازمان ها می باشد. در غیاب سرمایه اجتماعی، سایر سرمایه اثربخشی دود را از دست می دهند و بدون سرمایه اجتماعی، پیمودن راه های توسعه و تکامل فرنگی و اقتصادی، ناهموار و دشوار می شوند

کلمات کلیدی:

اثربخشی ، سرمایه اجتماعی ، توانمندسازی سازمان ، روابط جمعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/866337>

