

عنوان مقاله:

عملکرد نظام پیشنهادات شرکت ملی پخش فراورده های نفتی منطقه ساری

محل انتشار:

اولین همایش استانی نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها (سال: ۱۳۸۷)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۶

نویسنده:

محمد رنجبری - دبیرخانه نظام پیشنهادات شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه ساری

خلاصه مقاله:

نظام پیشنهادها، تکنیکی است که می توان با استفاده از آن، از فکر و اندیشه های کارکنان برای مسئله یابی، چاره جویی و حل مسائل و مشکلات سازمانی بهره جست. استقرار نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها در یک سازمان توجه و حساسیت کارکنان را به فرایندهای کار بیشتر کرده و باعث مشارکت بیشتر کارکنان در سازمان می شود و با افزایش مشارکت، خلاقیت و روحیه کارکنان، راهکارهای عملی برای حل مسائل و مشکلات سازمان پیدا می شود. از مهم ترین دلایل عدم استقبال کارکنان از سیستم پیشنهادها عدم فرهنگ سازی و ایجاد بستر مناسب می باشد.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/۸۵۹۴۳۳>