

عنوان مقاله:

ساختار سازمانی شهرداری ها و لزوم بررسی سیستم حسابداری در نظام مالی (مورد مطالعه: شهرداری شهرستان خوی)

محل انتشار:

نخستین همایش تدبیر مدیریت، حسابداری و اقتصاد در توسعه پایدار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

اسفندیار رجایی - کارشناس اقتصاد و بازرگانی، رئیس درآمدهای عمومی، شهرداری خوی، ایران

خلاصه مقاله:

طراحی ساختار سازمانی متناسب موجب اثربخشی فعالیت های سازمانی و در نتیجه، عرضه خدمات مطلوب و تامین منافع و حقوق شهروندی است. در ساختار پیشنهادی رابطه منطقی میان ساختار سازمانی شهرداری با اهداف، راهبردها، مأموریت و چشم انداز شهر و شهرداری برقرار است. سیستم حسابداری به دنبال شناسایی و ثبت کلیه هزینه ها و درآمدها بر اساس تحقق و تحمل آنها می باشد تا از طریق آن بتوان به شکل هدفمند به محاسبه بهای تمام شده خدمات در شهرداری پرداخت یکی از بزرگ ترین مشکلات پیش روی شهرداری ها، بخصوص شهرداری خوی مشخص نبودن پست های سازمانی، وظایف و کارکرد آنها برای خود و شهروندان است. این اهداف برگرفته از چشم انداز، مأموریت و راهبردهای سازمان است. بنابراین باید رابطه ای منطقی بین ساختار سازمانی و ویژگی های راهبردی سازمان برقرار باشد. شهرداری نهادی عمومی غیر دولتی است که واجد شخصیت حقوقی مستقل بوده و به حکم قانون مأمور به انجام خدمات عمومی شده است. تنوع، تکرر و کیفیت فعالیت ها و وظایف نهاد شهرداری به گونه ای است که وصف عمومی بودن بر ویژگی غیر دولتی بودن این موسسه تفوق پیدا نموده و منجر به این شده که شهرداری در قلمرو نهادهایی قرار گیرد که وسواس و توجه حاکمیت نسبت به انجام وظایف آن همسان با نهادهای عمومی و دولتی باشد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، حسابداری، نظام مالی، شهرداری، شهرستان خوی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/855541>

