

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هوش معنوی بر مدیریت سرمایه های منابع انسانی با نقش میانجیگری تفکر استراتژیک در بنیاد شهید امور ایثارگران استان همدان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی حسابداری-مدیریت و اقتصاد با رویکرد اشتغال پایدار و نقش آن در رشد صنعت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

سعید تیموری - گروه مدیریت، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران

فریدون سلیمی - استادیار، گروه مدیریت، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران

مجتبی قیاسی - استادیار، گروه مدیریت، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران

## خلاصه مقاله:

تحقیق از نظر هدف کاربردی از جهت گردآوری داده ها توصیفی پیمایشی است. جامعه آماری کارکنان بنیاد شهید امور ایثارگران استان همدان که تعداد 246 نفر میباشد. حجم نمونه باتوجه به جدول مورگان 150 نفر تعیین شد. روش نمونه گیری از نوع طبقه ای نسبی می باشد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه می باشد. جهت سنجش روایی از روشهای روایی محتوایی و تحلیل عاملی تاییدی استفاده شد نتایج نشان داد تحلیل عاملی برای شناسایی ساختار مدل عاملی مناسب است جهت سنجش پایایی از آلفای کرونباخ استفاده شد که نتایج نشان داد هر یک از مولفه های پرسشنامه تحقیق بالاتر از مقدار 0/7 است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از معادلات ساختاری توسط نرمافزار لیزرل انجام شد. نتایج نشان داد هوش معنوی بر مدیریت سرمایه های منابع انسانی در بنیاد شهید امور ایثارگران استان همدان تاثیر مثبت معناداری دارد. هوش معنوی بر تفکر استراتژیک در بنیاد شهید و امور ایثارگران استان همدان تاثیر مثبت و معناداری دارد. تفکر استراتژیک بر مدیریت سرمایه های منابع انسانی در بنیاد شهید و امور ایثارگران استان همدان تاثیر مثبت و معناداری دارد نتایج فرضیات فرعی نشان داد تمام مولفه های هوش معنوی (تفکر انتقادی، ایجاد معنای شخصی، آگاهی متعالی، توسعه حالت آگاهی بر مدیریت سرمایه های منابع انسانی در بنیاد شهید و امور ایثارگران استان همدان تاثیر مثبت و معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

هوش معنوی، مدیریت سرمایه های منابع انسانی، تفکر استراتژیک

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/844308>

