

عنوان مقاله:

ارزیابی دوره ای مدیر پروژه محاسبه میزان پاداش ایشان براساس ارزیابی ها

محل انتشار:

چهاردهمین کنفرانس بین المللی مدیریت پروژه (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

محمدرضا باقری میمند - شرکت سیناژن کارشناس ارشد مهندسی صنایع

خلاصه مقاله:

تلاش برای حفظ ارتقای منابع انسانی از ارکان مهم قابل توجه سازمانها می باشد، به گونه ای که نظام جبران خدمت در سازمان جهت پوشش زحمات پرسنل باید ایجاد گردد. در سازمان ها با ساختار ماتریسی ضعیف هنگامی که وظیفه ای علاوه بر وظایف تعیین شده در فرایند برای پرسنل تعریف می شود، جبران انجام وظیفه در قالب نظام جبران خدمت براساس چارچو بهای تعیین شده توسط سازمان میسر می گردد. ایجاد نظام جبران خدمت برای مدیر تیم پروژه براساس ارزیابی عملکرد آنان یکی از روش های متنوع نظام جبران خدمت می باشد که در شرکت سیناژن پیاده سازی شده است.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد 2، نظام جبران خدمت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/843663>

