

عنوان مقاله:

رابطه بین جو روانشناختی با رفتارهای مدنی سازمانی معطوف به سازمان و رفتارهای مدنی سازمانی معطوف به همکاران

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی تازه های روانشناسی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

محمد رضا غفوری - مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

ابوالقاسم نوری - عضو هیات علمی دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین جو روانشناختی با رفتارهای مدنی سازمانی به مرحله اجرا درآمد. به همین منظور از کل کارکنان چند سازمان خدماتی تعداد 240 نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه جو روانشناختی و رفتارهای فرانقش بوده است. در این پژوهش جو روانشناختی متغیر پیش بین و رفتارهای مدنی سازمانی و ابعاد آن متغیرهای ملاک بودند. در این پژوهش روش آماری همبستگی و تحلیل رگرسیون گام به گام به کار برده شد. شواهد به دست آمده حاکی از آن است که بین مولفه های جو روانشناختی (استقلال، انسجام، اعتماد، فشار، حمایت، قدردانی، انصاف و نوآوری) با رفتارهای مدنی سازمانی رابطه معنی دار ($p < 0/01$) وجود دارد. نتایج رگرسیون گام به گام نشان داد که مولفه های انصاف، حمایت، استقلال، انسجام و اعتماد مهمترین مولفه های پیش بین کننده رفتارهای مدنی سازمانی بوده اند.

کلمات کلیدی:

جو روانشناختی، رفتارهای فرانقش، رفتارهای مدنی سازمانی معطوف به همکاران، رفتارهای مدنی سازمانی معطوف به سازمان، رفتارهای مدنی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/830508>

