

عنوان مقاله:

عوامل سازمانی و فردی موثر بر ارتقای خلاقیت و نوآوری در سازمان

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مهدیه کردستانی - اداره کل آموزش و پرورش استان کرمان

علی صباحی گراغانی - اداره کل آموزش و پرورش استان کرمان

خلاصه مقاله:

در دنیای سازمانی امروز مدیران خلاق، سازمان های خلاق و کارکنان خلاق ارکان اصلی خلاقیت و نوآوری هستند که بدون هر یک خلاقیت و نوآوری به سر منزل مقصود نمی رسد. فرهنگ سازمانی، حمایت سازمانی، اعتماد سازمانی، سرمایه اجتماعی، سبک رهبری تحول آفرین، سبک مدیریت، یادگیری سازمانی، برنامه ریزی، سرمایه فکری، ساختار سازمانی و شغل عناصر اساسی موثر بر خلاقیت و نوآوری سازمان هستند و زمینه ها و شرایط خلاقیت امری الزامی است که سازمان ها می بایست آن را فراهم سازند تا به اهداف مورد نظر دست یابند. سازمان ها برای آنکه بتوانند در دنیای متلاطم و متغیر امروز به حیات ادامه داد بایستی بیش از پیش به نوآوری و خلاقیت و عوامل آن توجه کنند. بنابراین در این مقاله سعی شده، با ارایه تعریفی از خلاقیت و نوآوری، عوامل فردی و سازمانی موثر بر خلاقیت و نوآوری در سازمان را مورد بررسی و مطالعه قرار داد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، نوآوری، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/830015>

