

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و مسئولیت اجتماعی با نقش میانجی عدالت سازمانی در اداره کل بیمه سلامت استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و کسب و کار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

داود پایدارفرد - دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز- ایران

اختر پاکروح - دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز- ایران

خلاصه مقاله:

جو و فرهنگ مناسب سازمانی قادر است باعث توجه بیشتر سازمان ها به مسئولیت اجتماعی خود گردد ولی در این میانماملی به نام عدالت سازمانی قرار دارد که میتواند تقویت کننده یا تضعیف کننده اثرات مثبت فرهنگ سازمانی بر مسئولیت اجتماعی بنگاه به شمار رود. بر همین اساس نیز در این تحقیق به دنبال بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و مسئولیت اجتماعی بانقش میانجی عدالت سازمانی در اداره کل بیمه سلامت استان آذربایجان شرقی بوده ایم. جامعه آماری این پژوهش، شامل کلیه کارکنان و مدیران اداره کل بیمه سلامت استان آذربایجان شرقی میباشد. تعداد این مدیران و کارکنان براساس آمار مدیریتمنابع انسانی اداره کل بیمه سلامت استان 240 نفر میباشد. حجم نمونه با از رابطه نمونه گیری در جوامع محدود، 178 کارمندو مدیر محاسبه شده است. برای تهیه داده های تحقیق از روش روش میدانی با استفاده از پرسشنامه استفاده شده است. داده های آماری تحقیق با مدلسازی معادلات ساختاری جهت آزمون فرضیات تحقیق انجام شده است. براساس نتایج تحقیق فرهنگسازمانی بر مسئولیت اجتماعی تاثیر دارد، فرهنگ سازمانی بر عدالت سازمانی تاثیر دارد و عدالت سازمانی بر مسئولیت اجتماعی در اداره کل بیمه سلامت استان آذربایجان شرقی تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، مسئولیت اجتماعی، عدالت سازمانی، بیمه سلامت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/828330>

