

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی سبز راهی برای پایداری سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و کسب و کار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

اسداله خدیوی - عضو هیات علمی دانشگاه فرهنگیان تبریز، دانشگاه فرهنگیان تبریز

کریم استادی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به منظور آشنایی با مدیریت منابع انسانی بصورت کلی و مدیریت منابع انسانی سبز بصورت تخصصی بالخصانجام گردید. با توجه به اهمیت نیروی کار در سازمانها ابعاد این سبک و الگو از مدیریت منابع انسانی جایگاه مهمی در میان کشورهای پیشرفته و صنعتی به خود اختصاص داده است لذا نظریه های متعددی در اینخصوص بیان گردیده شده است که در تحقیق حاضر به توضیح و تبیین آنها پرداخته شده است. تحقیق حاضر از نوع توصیفی بوده و نحوه گرد آوری اطلاعات به شیوه کتابخانه‌ای و جستجوی اینترنتی بوده است. با بررسی پیشینه در خصوص مفهوم های تفکر سبز ، رهبر سبز ، نوآوری سبز ، سرمایه انسانیو منابع انسانی سبز با توجه به تاثیر گزاری مثبت منابع انسانی سبز بر نوآوری سبز و همچنین تاثیر مثبت سرمایه انسانی سبز بر رهبری سبز و نوآوری سبز (منوچهری ، 1395)، این نتیجه گیری حاصل گردید که منابع انسانی سازمان یکی از اهرم های ایجاد اقتصاد پایدار در سازمانها از طریق نوآوری سبز هستند که با خلاقیت، نوآوری و ابتکارهای زیست محیطی میتوانند به صورت غیرمستقیم بر قدرت رقابت که باعث پایداری سازمان است تاثیرگذار باشند.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی ، تفکر سبز ، نوآوری سبز، سرمایه انسانی ، رهبر سبز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/828158>

