

عنوان مقاله:

تاثیر سبک رهبری تحولگرا و سیستم پاداش بر عملکرد مدیریتی با نقش واسطه گری سیستم سنجش عملکرد

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و کسب و کار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سیدصدد حسینی - استادیار دانشکده اقتصاد، مدیریت و بازرگانی دانشگاه تبریز

یونس جبارزاده - استادیار دانشکده اقتصاد، مدیریت و بازرگانی دانشگاه تبریز

زهرا ذوالفقارزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، دانشکده اقتصاد، مدیریت و بازرگانی، دانشگاه تبریز، تبریز، ایران

خلاصه مقاله:

قرن جدید امواج تازه ای از تغییر را با خود به همراه آورده است. محیط پیرامون سازمان ها پویاتر از قبل شده و باعث گردیده تا سازمانها در پی یافتن پاسخ هایی برای این پویایی ها باشند برای موفقیت و حتی بقا در چنین محیطی ضروریست سازمانها به سمت انعطاف پذیری، پویایی و تحول حرکت نموده و از سکون بپرهیزند. در این رابطه موضوع رهبری به عبارتی دیگر رهبری تغییر نقش قابل ملاحظه ای ایفا می کند. اهمیت رهبری تحول آفرین به این دلیل است که سازگاری سازمان مستلزم ایجاد و نهادینه سازی سیستم ها و روندهای جدیدی است و این امر بدون رهبری موثر امکانپذیر نخواهد بود. جهت انجام پژوهش حاضر تعداد 283 پرسشنامه در بین مدیران بخش های صنایع کوچک و متوسط شمالغرب کشور توزیع شد و تعداد 230 پرسشنامه که بطور کامل پاسخ داده شده بود، مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و SmartPLS و با روش های t تک نمونه ای، همبستگیاسپیرومن و روش مدل یابی معادلات ساختاری انجام گرفت. نتایج پژوهش نشان داد که سبک رهبری تحولگرا هم بصورت مستقیم و هم بصورت غیر مستقیم بر عملکرد مدیریتی تاثیر می گذارد و نیز تاثیر سیستم پاداش و سیستم سنجش عملکرد نیز بر عملکرد مدیریتی و تاثیر سیستم سنجش عملکرد بر سیستم پاداش مورد تایید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری تحولگرا، سیستم ارزیابی عملکرد، سیستم پاداش، عملکرد مدیریتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/828149>

