

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هوش معنوی بر عملکرد کارمندان با دخالت متغیر میانجی هوش هیجانی در سازمان شهرداری شیروان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و حسابرسی پویا (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

میترا صفوی حصار - پژوهشگر MBA، دانشکده صنایع و مدیریت، دانشگاه صنعتی شاهرود، ایران

خلاصه مقاله:

در این پژوهش تاثیر هوش معنوی بر عملکرد کارمندان با دخالت متغیر میانجی هوش هیجانی در سازمان شهرداری شیروان مورد بررسی قرار گرفت. با توجه به حجم جامعه 80 پرسشنامه در میان کارمندان شهرداری توزیع و جمع آوری شده و داده ها با بهره گیری از نرم افزارهای SPSS تجزیه و تحلیل شدند. نتایج حاصل از این پژوهش بیانگر آن بود که هوش معنوی و هوش هیجانی به صورت مثبت و معنی داری بر عملکرد کارمندان شهرداری موثر می باشد. همچنین نتایج گویای آن بود که هوش هیجانی بر رابطه میان هوش معنوی و عملکرد کارمندان موثر بوده و این رابطه را تسهیل نموده است. این مهم گویای این واقعیت است که دستیابی به عملکرد سازمانی بالا که خود زمینه ساز سازمانی موفق است نه تنها نیازمند هوش معنوی بالا بوده بلکه نیازمند برخورداری از هوش هیجانی بالا نیز می باشد.

کلمات کلیدی:

هوش معنوی و مولفه های آن، هوش هیجانی و مولفه های آن، عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826485>

