

عنوان مقاله:

سرمایه روانشناختی کارکنان سازمان رویکرد نوین بهبود اثربخشی سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

زینب ابنا - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه شهید باهنر کرمان

فاطمه رضایی خدادادی - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی، دانشگاه علوم پزشکی زنجان

ناهید طغرلی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

ندا احمدی اسلاملو - کارشناس ارشد برنامه ریزی درسی، گروه علوم تربیتی، دانشگاه خوارزمی

خلاصه مقاله:

در سال های اخیر، توجه روان شناسان به مقوله روان شناسی مثبت گرا جلب شده؛ به گونه ای که این جنبش به حوزه مدیریت و رفتار سازمانی هم راه یافته است . امروزه پس از سرمایه انسانی و اجتماعی، سرمایه روان شناختی را می توان به عنوان مبنای مزیت رقابتی در سازمان ها در نظر گرفت . در این مقاله، ابتدا به مبحث روان شناسی مثبت گرا، به عنوان پایه و اساس رفتار سازمانی مثبت گرا، پرداخته شده است . پس از آن مقوله رفتار سازمانی مثبت گرا و در نهایت سرمایه روان شناختی مثبت گرا که برگرفته از رفتار سازمانی مثبت گرا است، مورد بحث قرار می گیرد. در ادامه این مقاله، چهار مولفه تشکیل دهنده سرمایه روان شناختی شامل خود کارآمدی، امیدواری، خوش بینی و تاب آوری ارایه شده اند.

کلمات کلیدی:

سرمایه روان شناختی، خود کار آمدی، امیدواری، خوش بینی و تاب آوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/824319>

