

## عنوان مقاله:

رابطه فرهنگ سازمانی و اثربخشی سازمان در ادارات ورزش و جوانان استان فارس

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی تربیت بدنی و علوم ورزشی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

علی شیرطاهری - عضو هیئت علمی، گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

ناصر حقیقت لاری - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر، بررسی نقش ابعاد فرهنگ سازمانی بر اثربخشی سازمان در ادارات ورزش و جوانان استان فارس است. این تحقیق از نوع توصیفی است که به روش پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارمندان ادارات ورزش و جوانان استان فارس تشکیل میدهند. حجم جامعه آماری این پژوهش 180 نفر میباشد. نمونه آماری تحقیق به صورت تصادفی از بین جامعه آماری انتخاب شد. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد. ابزار اندازه گیری پژوهش، شامل پرسشنامه اثربخشی سازمان و پرسشنامه فرهنگ سازمانی بود. نتایج نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و اثربخشی سازمانی همبستگی قوی وجود دارد. علاوه بر آن نتایج رگرسیون گام به گام نشان داد که ابعاد پیوستگی سازمانی، تاکیدات رهبری، معیارهای موفقیت و ویژگیهای بارز بهترین پیش بینی کننده های اثربخشی سازمان بودند.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، اثربخشی سازمانی، ورزش و جوانان، استان فارس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/823917>

