

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین معنویت در محیط کار و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان آموزش و پرورش شهرستان سرپل ذهاب

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم انسانی و مطالعات فرهنگی اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

حیدر محمدی - کارشناس ارشد تکنولوژی آموزشی؛ دبیر آموزش و پرورش شهرستان سرپل ذهاب، ایران

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر از لحاظ ماهیت و اهداف؛ از نوع کاربردی است. و از لحاظ جمع آوری اطلاعات برای آزمون فرضیه ها، از نوع همبستگی و توصیفی است. در این تحقیق جامعه آماری مورد نظر تمامی کارکنان مدیریت آموزش و پرورش شهرستان سرپل ذهاب می باشند. در تحقیق حاضر حجم نمونه 30 نفر به صورت تصادفی ساده می باشد. در این تحقیق از روش پرسشنامه ای استفاده شده است. ابزار پژوهش پرسشنامه معنویت در محیط کار میلن و همکاران و پرسش نامه استاندارد پود ساکف و همکاران، می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از ضرایب همبستگی و رگرسیون برای آزمون فرضیات استفاده نموده است. نتایج یافته ها نشان داد که ضریب همبستگی ( $r = 0.888$ ) در سطح ( $p < 0.05$ ) معنادار است. ضریب رگرسیون برای معنویت و ابعاد رفتار شهروندی نشان میدهد ضریب همبستگی برابر با ( $R = 0.896$ ) و ضریب تعیین برابر با ( $R(2) = 0.80$ ) می باشد یعنی 80.0 درصد از تغییرات مربوط به معنویت در محیط کار به ابعاد رفتار شهروندی و باقیمانده مربوط به سایر متغیرهاست. برای تایید ضریب رگرسیونی از آزمون تحلیل واریانس یکطرفه (ANOVA) استفاده می شود، نتایج آزمون ANOVA نشان داد F مشاهده شده ( $F = 64.481$ ) در سطح ( $p < 0.05$ ) معنادار می باشد به عبارتی نتایج حاصل از رابطه ابعاد رفتار شهروندی و معنویت در محیط کار تایید می شود.

## کلمات کلیدی:

معنویت در محیط کار، رفتار شهروندی سازمانی، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/809883>

