

## عنوان مقاله:

رابطه سرمایه فرهنگی با رفتار خود توسعه ای مطالعه موردی شرکت توزیع نیروی برق استان کردستان

## محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت راهبردی و کاربردی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

عبداله ابراهیمی - کارشناس ارشد برق قدرت شرکت توزیع نیروی برق استان کردستان

## خلاصه مقاله:

هدف: هدف از این پژوهش بررسی رابطه سرمایه فرهنگی با رفتار خود توسعه ای در شرکت توزیع نیروی برق استان کردستان بود. روش: پژوهش حاضر از نوع توصیفی - همبستگی بوده و به شیوه میدانی انجام شد. جامعه مورد بررسی در این پژوهش، شامل تمامی کارمندان شرکت توزیع نیروی برق استان کردستان به تعداد 410 نفر بود. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان 201 نفر بصورت تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه نگرش فرد نسبت به خود توسعه ای پرالت (2008 و پرسشنامه سرمایه فرهنگی بوردیو (2007) استفاده شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها نیز از آزمونهای ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده شد. یافته ها: نتایج نشان داد بین سرمایه فرهنگی با رفتار خود توسعه ای با ضریب همبستگی  $0/462$  در سطح  $= 0/01$ ، بین سرمایه فرهنگی تجسم یافته با رفتار خود توسعه ای با ضریب همبستگی  $0/268$ ، بین سرمایه فرهنگی عینیت یافته با رفتار خود توسعه ای با ضریب همبستگی  $0/467$  و بین سرمایه فرهنگی نهادینه شده با رفتار خود توسعه ای با ضریب همبستگی  $0/320$  رابطه مثبت معنیداری وجود دارد. نتیجه گیری: با توجه به نتایج بدست آمده می توان نتیجه گرفت با توجه به رابطه مثبت و معنا دار بین سرمایه فرهنگی و ابعاد آن با رفتار خود توسعه ای لازم است که بستر فرهنگی لازم جهت رفتار خود توسعه ای کارکنان فراهم شود.

## کلمات کلیدی:

سرمایه فرهنگی، رفتار خود توسعه ای، کارکنان شرکت توزیع نیروی برق استان کردستان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/797394>

