

عنوان مقاله:

بررسی اثر عدالت سازمانی در عملکرد شغلی کارکنان یک مرکز بیمه در تهران

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی تحقیقات کاربردی در علوم انسانی و روانشناسی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

انسبه محمدیاری - کارشناس ارشد مشاوره و راهنمایی، گروه روانشناسی و علوم تربیتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه خاتم، تهران، ایران

سیمین حسینیان

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه همبستگی عدالت سازمانی با عملکرد شغلی در کارکنان یک مرکز بیمه در شهر تهران بود. پژوهش به روش توصیفی از نوع همبستگی بود و حجم نمونه با توجه به تعداد جامعه آماری که 110 نفر بود. با استفاده از جدول جسی و مورگان، 86 نفر تعیین و نمونه گیری به شیوه در دسترس انجام شد و پرسشنامه های پژوهش برای نظرسنجی در میان کارکنان توزیع گردید. برای سنجش متغیرهای مورد مطالعه از پرسشنامه های عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (1993) و عملکرد شغلی پاترسون (1989) استفاده شد. داده های حاصل با استفاده از آزمون های ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره، مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج نشان داد که بین ابعاد عدالت سازمانی با عملکرد شغلی کارکنان، رابطه همبستگی مثبت ($r=0/62$) در سطح معناداری 0/01 وجود دارد و عدالت توزیعی عامل فوری تری در پیش بینی عملکرد شغلی کارکنان این شرکت است. با توجه به نتایج پیشنهاد می شود مدیران نسبت به پرداخت حقوق و مزایا و رویه ها و تعاملات سازمانی توجه بیشتری به رعایت عدالت در میان کارکنان داشته باشند.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عملکرد شغلی، کارکنان بیمه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/797383>

