

عنوان مقاله:

پژوهش پیرامون رابطه تاثیر و تاثیری نگرش های شغلی و ارتباط آن ها با عملکرد کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت توسعه و تحول، دوره 5، شماره 12 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

اکبر حسن پور - استادیار دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین، قزوین، ایران

غلامرضا معمارزاده - دانشیار دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران، تهران، ایران

مونا انبارلویی - کارشناس ارشد دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

نگرش شغلی مفهومی است که تصورات مثبت و منفی فرد درباره کار و جنبه های مختلف محیط کاری اش را نشان می دهد. وجود نگرش خوب و مثبت در کسب موفقیت های فردی و سازمانی اهمیت دارد. پژوهش در مورد نگرش کارکنان سازمان موجب می شود تا مدیران از نظرات و انتظارات آن ها نسبت به شغل خود، وظایف محوله و جو سازمان آگاه شوند و دریابند که آیا سیاست و رویه ای که به اجرا در می آورند از دید کارکنان منصفانه است یا خیر مدیران باید به نگرش کارکنان توجه خاصی داشته باشند زیرا این نگرش ها بر رفتار افراد در سازمان تاثیر می گذارد و مدیران می توانند رفتار آن ها را پیش بینی کنند. در این راستا این مقاله به دنبال بررسی رابطه تاثیر و تاثیری نگرش های شغلی (وابستگی شغلی، تعهد سازمانی و رضایت شغلی) و ارتباط آن ها با عملکرد کارکنان است. این پژوهش به روش توصیفی- همبستگی انجام شده است. جامعه آماری آن کلیه کارکنان دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره) قزوین است که از بین آن ها 121 نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. نتایج حاکی از آن است که هر یک از انواع نگرش های شغلی بر عملکرد کارکنان تاثیر مستقیم و معنی داری دارد. وابستگی شغلی از دو نوع دیگر نگرش تاثیر بیشتری بر عملکرد کارکنان دارد. به علاوه وابستگی شغلی روی تعهد سازمانی و رضایت شغلی تاثیر مستقیم و معنی داری دارد و تعهد سازمانی هم تاثیر مستقیم و معنی داری روی رضایت شغلی دارد.

کلمات کلیدی:

نگرش شغلی، وابستگی شغلی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/791866>

