

## عنوان مقاله:

تعیین رابطه رضایت شغلی با تعهد سازمانی کارکنان شرکت مدیریت بازاریابی و فروش محصولات سایپا

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی تازه های مدیریت حسابداری و اقتصاد (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

موسی مرادی - کارشناسی ارشد مدیریت مالی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکز، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهشگر در این پژوهش، تعیین رابطه رضایت شغلی با تعهد سازمانی کارکنان می باشد. جامعه هدف، کارکنان شرکت مدیریت بازاریابی و فروش محصولات سایپا می باشد و تعداد 148 تن به عنوان نمونه بر اساس فرمول کوکران به صورت تصادفی ساده از بین کارکنان برای تایید یا رد فرضیه های پژوهش برگزیده شدند. این پژوهش از نوع کاربردی است و روش، توصیفی، همبستگی است. متغیرهای مستقل پژوهش شامل پنج مولفه می باشد که عبارتند از: رضایت از شغل، رضایت از سرپرست، رضایت از همکاران، فرصت های پیشرفت و رضایت از پرداخت و متغیر وابسته، تعهد سازمانی کارکنان است. ابزار گرد آوری داده، پرسشنامه توصیفی تعهد سازمانی که شامل 24 سوال است و پرسشنامه 39 گویه ای رضایت شغلی می باشد. نرم افزار مورد استفاده در این پژوهش، Spss24 بود. روایی محتوایی پرسشنامه ها چون در بسیاری از پژوهشهای پیشین از آنها استفاده شده، در این پژوهش فرض بر تایید آنها گذاشته شد و برای سنجش پایایی پرسشنامه ها، از آلفای کرونباخ استفاده گردید که ضریب به دست آمده برای پرسشنامه تعهد سازمانی، ضریب نسبتا بالایی را نشان میدهد برای سنجش نرمالیتی متغیرها از آزمون کولموگروف اسمیرنوف استفاده شد، که غیرنرمال بودن متغیرها را مشخص نمود اما با استفاده از قضیه حد مرکزی که می گوید چون تعداد نمونه ها بزرگ است میتوان غیرنرمال را نرمال فرض نمود بنابراین با استفاده از آزمون پارامتریک، از ضریب همبستگی پیرسون استفاده گردید، ضریب همبستگی برای تمامی پنج شاخص، مثبت و معنادار بود. سپس با انجام آزمون دوربین واتسون، پی به استقلال باقیمانده ها برده شد و با انجام ضریب تبیین، تغییرات در تعهد سازمانی کارکنان، ناشی از تغییر در رضایت شغلی به دست آمد و با انجام برازش مدل با T آماره، رد نشدن تمامی پنج فرضیه اثبات گردید بنابراین پنج فرضیه رد نگردید، همچنین در برازش مدل با استفاده از ستون Beta مشخص گردید که شاخص رضایت از دستمزد دارای بیشترین اثر بر تعهد سازمانی کارکنان می باشد.

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تعهد سازمانی، سایپا

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/788607>

