

عنوان مقاله:

طراحی ابزار ارزیابی شایستگی تفویض اختیار مدیران و آرایه روشی کاربردی برای انجام موثر فرایند تفویض اختیار در سازمانها

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

امیررضا درهمی -

سیامک حاجی یخچالی -

خلاصه مقاله:

مدیران برای بالا بردن کارایی و اثربخشی مدیریت در پروژه ها، طرح ها، سبدها و سازمانها مجبور هستند که بعد از مدتی حجم عمده ای از آنها را به زیردستان خود بسپارند. تفویض اختیار فرایندی است که توسط آن، مدیر بخشی از اختیار را تشریح بدون آنکه مسئولیت نهایی خود را انتقال دهد به زیردست واگذار می کند. مدیران با تفویض اختیار علاوه بر اینکه وقت خود را برای کارهای مهمتر آزاد می کنند، باعث ایجاد فضایی برای آماده شدن و یادگیری بیشتر زیردستان خود نیز می شوند. در این مقاله که یک پژوهش توصیفی-پیمایشی به شمار میرود، ضمن بررسی ادبیات موضوع، مزایا و موانع انجام تفویض اختیار موثر دسته بندی شده و در ادامه با استفاده از تجزیه و تحلیل داده های دریا فتی از افراد خبره که شاملمدیران با سابقه میشوند، ابزاری برای ارزیابی میزان شایستگی تفویض اختیار مدیران طراحی و روشی برای پیاده سازی تفویض اختیار موثر در سازمانها آرایه گردیده است.

کلمات کلیدی:

تفویض اختیار، جانشین پروری، مدیریت کارکنان، ابزار ارزیابی شایستگی، روش انجام تفویض اختیار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/785113>

