

عنوان مقاله:

تاثیر سیستم کاری عملکرد بالا بر عملکرد سازمان با میانجی‌گری انعطاف‌پذیری منابع انسانی و کارایی سازمانی (مورد مطالعه: اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان گلستان)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی پژوهش‌های کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مریم طهماسبی - گروه مدیریت، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران

علی فرهادی محلی - گروه مدیریت، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران

خلاصه مقاله:

این مقاله با هدف بررسی تاثیر سیستم کاری عملکرد بالا بر عملکرد سازمان با توجه به نقش میانجی انعطاف‌پذیری منابع انسانی و کارایی سازمانی در کارکنان اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان گلستان انجام گردید. روش تحقیق توصیفی از نوع پیمایشی و همبستگی بود و جامعه آماری، شامل کلیه کارکنان اداره کلاموزش فنی و حرفه‌ای به تعداد 220 نفر بود که با بهره‌گیری از جدول کرجسی و مورگان، 136 نفر به عنوان حجم نمونه تعیین گردید و روش نمونه‌گیری، تصادفی ساده بوده است. داده‌های تحقیق با روش کتابخانه‌ای و میدانی گردآوری شده و ابزار مورد استفاده پرسشنامه استاندارد موجود در پژوهش گارسیا و همکاران (2017) بوده است. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها، از روش آمار توصیفی و آمار استنباطی، که جهت بررسی و تحلیل فرضیه‌ها از روش معادلات ساختاری از نرم افزار پی ال اس استفاده شده است. نتایج نشان داد که سیستم کاری عملکرد بالا بر عملکرد سازمان و انعطاف‌پذیری منابع انسانی تاثیر معناداری دارد از طرفی، سیستم کاری عملکرد بالا بر کارایی سازمانی تاثیر معناداری نداشته است. انعطاف‌پذیری منابع انسانی بر عملکرد سازمان تاثیر معناداری دارد. انعطاف‌پذیری منابع انسانی بر کارایی سازمانی تاثیر معناداری دارد. کارایی سازمانی بالا بر عملکرد سازمان تاثیر معناداری دارد. سیستم کاری عملکرد بالا بر عملکرد سازمان با توجه به نقش میانجی انعطاف‌پذیری منابع انسانی تاثیر معناداری داشته است و از طرفی دیگر، سیستم کاری عملکرد بالا بر عملکرد سازمان با توجه به نقش میانجی کارایی سازمانی تاثیر معناداری نداشته است.

کلمات کلیدی:

سیستم کاری عملکرد بالا، عملکرد سازمان، انعطاف‌پذیری منابع انسانی، کارایی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/784852>

