سیویلیکا - ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها
گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا
CIVILICA.com

عنوان مقاله:
بررسی موانع فراروی اخلاق کاری کارکنان سازمان هواپیمایی کشوری

محل انتشار:
پنجمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:
کاوه تیمورنژاد - *عضو هییت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز*

شهناز علی بابایی - *کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیک*

خلاصه مقاله:
تحقیق حاضر با هدف بررسی موانع فراروی اخلاق کاری کارکنان سازمان هواپیمایی کشوری به روشهمبستگی صورت گرفته است. جامعه آماری تحقیق 350 نفر از کارکنان سازمان هواپیمایی کشوری در سال1395 بود که تعداد 183 نفر از آنها بر روش نمونه گیری تصادفی ساده و فرمول کوکران انتخاب شدند جهتجمع آوری داده ها، از دو پرسشنامه موانع فراروی اخلاق کاری کارکنان و اخلاق کاری استفاده شده است کهپایایی آنها از طریق ضریب آلفای کرونباخ برابر 0/84 بدست آمد. جهت تحلیل داده ها از آزمون رگرسیون چندگانه با ورد همزمان استفاده گردید. نتایج آزمون رگرسیون چندگانه با ورد همزمان نشان داد که موانعفردی (کانون کنترل، عدم اعتماد بر نفس، نداشتن انگیزه)، موانع سازمانی (نوع فرهنگ سازمانی، نبودسرمایه اجتماعی و موانع مدیریتی)، موانع محیطی (قوانین و مقررات، نبود حمایت های اجتماعی، شرایطکار)، بر اخلاق کاری تاثیر منفی و معکوسی دارند. آزمون فریدمن حاکی از آن است که رتبه بندی موانعفردی فراروی اخلاق کاری، بر ترتیب شامل (نداشتن انگیزه، کانون کنترل و عدم اعتماد به نفس)، موانعسازمانی فر (نوع فرهنگ سازمانی، موانع مدیریتی و نبود سرمایه اجتماعی)، موانع محیطی (نبود حمایت هایاجتماعی، قوانین و مقررات و شرایط کار، می باشد.

کلمات کلیدی:
اخلاق، اخلاق کاری، سازمان هواپیمایی کشوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:
https://civilica.com/doc/784512