

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک مدیریت و رضایت شغلی (مطالعه موردی کارکنان و اساتید دانشگاه پیام نور قیدار)

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و هشتمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سعید رجبی - مدرس گروه مدیریت دانشگاه پیام نور قیدار

عباس صمدی - استادیار گروه مدیریت دانشکده اقتصاد دانشگاه بوعلی همدان

مرضیه پوریا - مدرس گروه مدیریت دانشگاه پیام نور قیدار

خلاصه مقاله:

با توجه به اینکه در عصر حاضر مدیریت به شدت زیادی مورد تاکید است، این حقیقت روز به روز نمایان تر می گردد که موفقیت سازمانی ها بستگی کامل به استفاده صحیح و کاربرد موثر نیروی انسانی بر پایه علوم رفتاری دارد. (علاقه بند، 1365 ص 81) در جامعه ایران نیز مانند سایر نقاط جهان، هر مدیر برای اداره سازمان خود از روش یا روشهای خاص استفاده می-کند که اگر به صورت کلی به این روشها نگاه کنیم از آنها به اصطلاح سبکهای مدیریت نام میبرند. در این نوشته چهارسبک (1- رابطه مدار، 2- تفویضی، 3- مشارکتی و 4- آمرانه) که به نظر می رسد با رضایت شغلی کارکنان دانشگاه پیام نور ارتباط دارد شناسایی شد. روش پژوهش حاضر، توصیفی از نوع پیمایشی است. ضمن اینکه بر حسب مورد از منابع کتابخانه ای (منابع چاپی و الکترونیکی) مطالعه میدانی (اجرای پرسشنامه) برای جمع آوری اطلاعات استفاده شده است. برای جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه طراحی و پس از نمونه گیری پرسشنامه ها بین نمونه ها توزیع، جمع آوری و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. در نتیجه بین سبک مدیریت رابطه مدار و سبک مدیریت مشارکتی با رضایت شغلی رابطه معناداری وجود دارد و بین سبک مدیریت تفویضی و آمرانه با رضایت شغلی رابطه معناداری وجود ندارد

کلمات کلیدی:

سبک مدیریت، رابطه مدار، مشارکتی، تفویضی، آمرانه، دانشگاه پیام نور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/777777>

